

CURT RICHTER SE (GROUP)

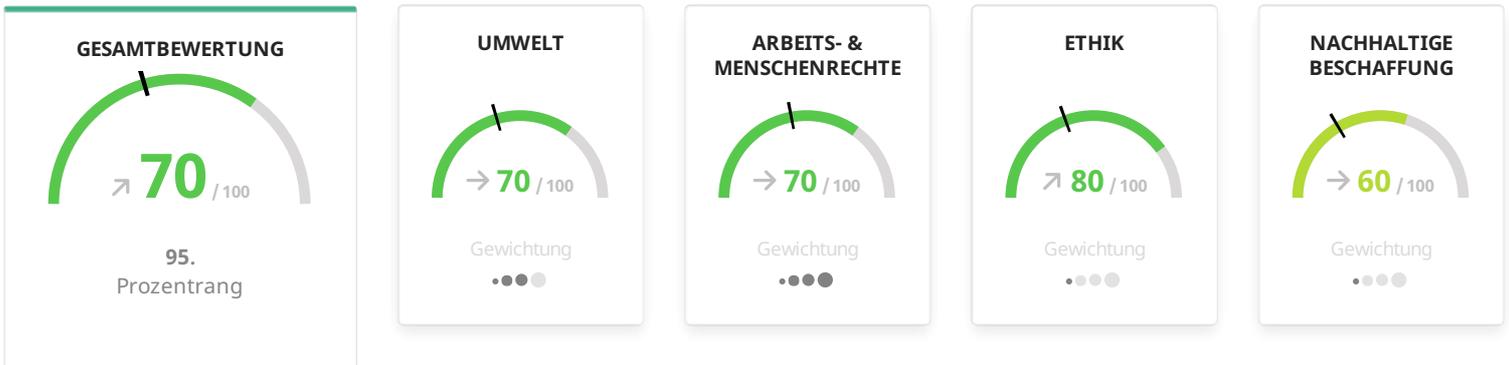
Köln - Deutschland | Güterbeförderung im Straßenverkehr



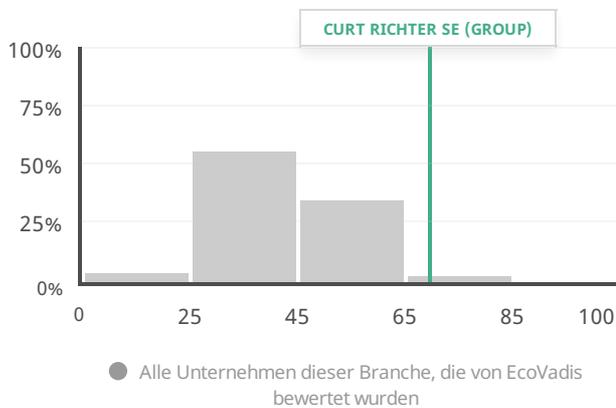
Veröffentlichungsdatum: 8. Okt. 2022

Gültig bis: 8. Okt. 2023

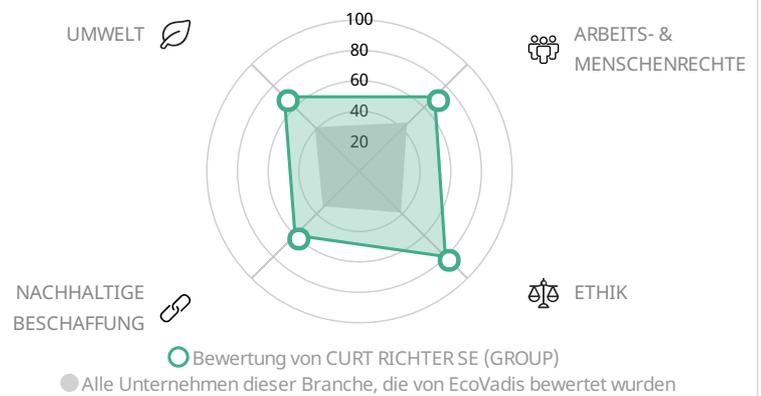
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (18)

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]

Aktionen

Stärken

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Einsatz von Software und/oder Verfahren zur Logistik-/Lastoptimierung, um die Effizienz zu verbessern

Energie- und/oder CO2-Audit

Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden

ISO 14001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Maßnahmen für den Umgang mit Gefahrstoffen implementiert

Ergebnisse

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche (8)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Weniger als 20 % der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Niedrig

Maßnahmen zur Förderung von Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig

Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über gesamte Scope-2-Treibhausgasemissionen

Niedrig

Gibt an, gesamte Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (34)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]

Aktionen

Stärken

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

ISO 45001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Installation von Geschwindigkeitsbegrenzern an Firmenfahrzeugen

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Whistleblower-Verfahren zur Diskriminierung und/oder Belästigung

Prüfung von Kontrollverfahren um Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel zu verhindern

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Training für Fahrer zu Gesundheits- & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert

Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Whistleblowing Verfahren zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Gesundheits- & Sicherheitsverfahren übersetzt in die meistgesprochenen Sprachen der Mitarbeitern

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Maßnahmen zur Verhinderung von Drogen- und Alkoholkonsum vor Ort implementiert

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Europäischer Betriebsrat vorhanden

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche (4)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Weniger als 20 % der operativen Standorte sind nach ISO 45001 zertifiziert



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (21)

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Anerkennung einer externen Initiative zum Thema Ethik [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche (2)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (6)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Aktionen

Stärken

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Verbesserungsbereiche (3)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Aufbau von Kapazitäten der Lieferanten zu Nachhaltigkeitsthemen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

360-Watch-Ergebnisse

18. November 2019

Dangerous goods training at Curt Richter SE [DE]

https://www.feuerwehr-lohmar.de/index.php?id=nachrichten&tx_ttnews%5Btt_news%5D=3035&cHash=358e3

On Saturday morning, October 26th, at 6 a.m., there was already a lot of activity in the fire station of the Breidt fire fighting group. The final preparations for the upcoming dangerous goods training course with subsequent operational exercise were in progress. 17 members of the Lohmar fire brigade drove in a convoy to the Curt Richter SE company in Cologne, where the exercise took place. Two comrades from the Lissendorf fire brigade in the Eifel were also there.

 Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

7. September 2022

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: torben.jaekel@curt-richter.de | CURT RICHTER SE (GROUP) | 8. Oktober 2022

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten